

ZARZĄDZENIE Nr 853/23
Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń

z dnia 15 grudnia 2023 roku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 530), art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz § 17 Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 15 czerwca 2009 roku z późniejszymi zmianami,

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić zmiany w Regulaminie wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 15 czerwca 2009 roku z późniejszymi zmianami, dla którego wprowadzono tekst jednolity Zarządzeniem Nr 449/18 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 28 września 2018 roku, zmienionym:

- Zarządzeniem Nr 41/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 31 stycznia 2019 roku,
- Zarządzeniem Nr 483/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 16 września 2019 roku,
- Zarządzeniem 623/20 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 31 grudnia 2020 roku,
- Zarządzeniem Nr 437/21 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 6 października 2021 roku,
- Zarządzeniem Nr 44/22 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 31 stycznia 2022 roku,
- Zarządzeniem Nr 471/22 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 1 września 2022 roku,
- Zarządzeniem Nr 21/23 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 12 stycznia 2023 roku,
- Zarządzeniem Nr 379/23 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 7 lipca 2023 roku, tj.:

Załącznik Nr 2 do Regulaminu- „Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego”, otrzymuje brzmienie:

**„Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania dla
pracowników zatrudnionych na podstawie
umowy o pracę na stanowiskach
kierowniczych urzędniczych, urzędniczych,
oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie
Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny**

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA:	MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH:	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH (maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego):
1	2	3
I	3300	4300
II	3350	4350
III	3400	4400
IV	3450	4450
V	3500	4500
VI	3550	4550
VII	3600	4700
VIII	3650	4900
IX	3700	5100
X	3800	5300
XI	3900	5700
XII	4000	6000
XIII	4100	6300
XIV	4200	6600
XV	4300	7000
XVI	4400	7400
XVII	4600	7800
XVIII	4800	8300
XIX	5000	8700
XX	5200	9040

§ 2

Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 roku.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

§ 5

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem wydania.

Burmistrz
Gminy i Miasta
Czerwionka-Leszczyny
Wiesław Janiszewski

