

**ZARZĄDZENIE Nr 623/20**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń**

**z dnia 31 grudnia 2020 roku**

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ), art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 713 z późn. zm.), w związku z postanowieniami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936 z późn. zm.) oraz § 17 Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 15 czerwca 2009 roku z późniejszymi zmianami,

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 15 czerwca 2009 roku z późniejszymi zmianami, dla którego Zarządzeniem Nr 449/18 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 28 września 2018 roku wprowadzono tekst jednolity Regulaminu, zmienionego Zarządzeniem Nr 41/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 31 stycznia 2019 roku oraz Zarządzeniem Nr 483/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń z dnia 16 września 2019 roku, Załącznik Nr 2 do Regulaminu - „Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego”, otrzymuje brzmienie:

**„Załącznik Nr 2**  
**do Regulaminu wynagradzania dla pracowników**  
**zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na**  
**stanowiskach kierowniczych urzędniczych,**  
**urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi**  
**w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyń**

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT**  
**WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<b>KATEGORIA ZASZEREGOWANI:</b>	<b>MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH:</b>	<b>MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH (maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego):</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
I	1700	2450
II	1720	2500
III	1740	2550
IV	1760	2600
V	1780	2650
VI	1800	2700
VII	1820	2750
VIII	1840	2800
IX	1860	2900
X	1880	3000
XI	1900	3100
XII	1920	3250
XIII	1940	3500
XIV	1960	3750
XV	1980	4000
XVI	2000	4300
XVII	2100	4600
XVIII	2200	4800
XIX	2400	5000
XX	2600	5200
XXI	2800	5400
XXII	3000	5600

## § 2

Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 roku.

## § 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.



**§ 4**

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

Burmistrz  
Gminy i Miasta  
Czerwionka-Leszczyny  
Wiesław Janiszewski

7

RADCA PRAWNY

mgr Zbigniew Plawecki  
Kt-2354

