

ZARZĄDZENIE Nr 353/18
Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny

z dnia 14 sierpnia 2018 roku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych, urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260), art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z postanowieniami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) oraz § 17 Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych, urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 15 czerwca 2009 roku, z późniejszymi zmianami,

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych, urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 15 czerwca 2009 roku, z późniejszymi zmianami, wprowadzonymi:

- 1) Zarządzeniem Nr 68/11 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 15 marca 2011 roku,
- 2) Zarządzeniem Nr 35/13 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 31 stycznia 2013 roku,
- 3) Zarządzeniem Nr 47/17 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 31 stycznia 2017 roku,
- 4) Zarządzeniem Nr 737/17 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 13 grudnia 2017 roku,
- 5) Zarządzeniem Nr 11/18 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 16 stycznia 2018 roku,
- 6) Zarządzeniem Nr 204/18 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 25 maja 2018 roku,

wprowadzam zmianę Załącznika Nr 3 do Regulaminu- TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO, który otrzymuje brzmienie:

„Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania dla
pracowników zatrudnionych na
stanowiskach kierowniczych urzędniczych,
urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi
w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko:	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) do:
Sekretarz gminy i miasta	2200
Zastępca skarbnika gminy i miasta	1980
Kierownik urzędu stanu cywilnego	1760
Komendant straży miejskiej	1760
Główny księgowy, Audytor wewnętrzny	1760
Radca prawny	1760
Naczelnik (kierownik) wydziału (biura), (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	1760
Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	1540
Geodeta gminny	1540
Kierownik referatu (jednostki równorzędnej), pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (biura), (jednostki równorzędnej)	1540
Zastępca komendanta straży miejskiej	1540
Zastępca głównego księgowego	1320
Główny specjalista	1320

”

§ 2

Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników.

§ 3

1. Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.
2. Zobowiązuję Naczelnika Wydziału Organizacyjnego do opracowania tekstu jednolitego Regulaminu w terminie do 30 września 2018 roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem wydania.

Burmistrz
Gminy Miasta
Czerwionka-Leszczyny
Wiesław Janiszewski

RADCA PRAWNY

mgr Zbigniew Plawecki

