

Protokół Nr 33/2014

z posiedzenia Komisji Działalności Gospodarczej, Promocji i Rozwoju w dniu 24 marca 2014 r.

Na posiedzeniu Komisji obecni byli jej członkowie oraz zaproszeni goście (wg załączonej listy obecności).

Posiedzenie prowadziła **Przewodnicząca Komisji Radna Jolanta Szejka**, który powitała wszystkich zebranych.

Następnie Przewodnicząca przedstawiła następujący porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
3. Omówienie działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz Lokalnego Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego w 2013 roku.
4. Omówienie materiałów na sesję Rady Miejskiej.
5. Sprawy bieżące.

Ad. 1

Porządek posiedzenia został przyjęty „jednogłośnie” - głosowało 6 radnych.

Ad. 2

Protokół Nr 32/2014 z posiedzenia Komisji w dniu 24 lutego 2014 r. przyjęto „jednogłośnie” – głosowało 6 Radnych.

Ad. 3

Na posiedzeniu Komisji obecna była nowa **Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku Pani Anna Michalczyk**, która przedstawiła prezentację na temat działania Lokalnego Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego w Czerwionce-Leszczynach, który działa od 2010 roku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku, w 2013 roku.

Dzięki utworzeniu Lokalnego Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego od września 2010 r. bezrobotni z terenu Czerwionki-Leszczyn mogą korzystać z pomocy jaką oferuje PUP na miejscu, bez konieczności wyjazdu do Rybnika. Mieszkańcy gminy, wcześniej zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku, w punkcie konsultacyjnym otrzymują pełne wsparcie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. Zostają objęci usługami pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, w tym również informacji zawodowej. W tutejszym punkcie możliwe jest również pobieranie wszelkich zaświadczeń dotyczących zarejestrowania. W każdy wtorek z Rybnika do Czerwionki przyjeżdża doradca zawodowy, który udziela pomocy i wsparcia bezrobotnym - przekazuje informacje o lokalnym rynku pracy, możliwościach szkoleń zawodowych, udziela porad przy wykorzystaniu profesjonalnych testów kwalifikacyjnych. Doradca kieruje także na badania specjalistyczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności danej osoby do wykonywania konkretnej prac.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiła także dane statystyczne: stopa bezrobocia w powiecie rybnickim jest niższa od krajowej - na 31.12.2013 r. – w PUP zarejestrowane były 1392 osoby z terenu Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny. W ubiegłym roku zrealizowano 475 ofert pracy na terenie gminy, na 657 stanowisk pracy. Najczęściej oferowane stanowiska to: sprzedawca, kasjer, handlowiec, kierowca, a także stanowiska biurowe. Na prace stałą skierowano 1517 osób, podjąć pracy było 283, a odmowy przyjęcia pracy – 55. Uwzględniając dane dotyczące odmowy przyjęcia pracy – nawet 50% osób może rejestrować się tylko w celu korzystania

z bezpłatnych świadczeń służby zdrowia. Wielu bezrobotnych nie posiada kwalifikacji zawodowych, czy też żadnego doświadczenia zawodowego. Tymczasem, najwięcej ofert pracy czeka na wykwalifikowanych fachowców – łatwiej im znaleźć pracę niż nawet osobom posiadającym wyższe wykształcenie – szczególnie absolwentom kierunków, którymi rynek jest już przesycony.

W ubiegłym roku 849 mieszkańców gminy skierowano na staże pracy, 115 - skorzystało z oferty prac społecznie użytecznych. Łącznie wydano 2481 skierowań do pracy. Punkt w Czerwionce-Leszczynach zorganizował 4 giełdy pracy, targi pracy oraz jarmarki ofert, które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem; wdrożono program umożliwiający przekaz danych pomiędzy PUP a Ośrodkami Pomocy Społecznej. Pracownicy punktu odbyli 84 wizyty w zakładach pracy funkcjonujących na terenie gminy. Realizowane są także projekty współfinansowane ze środków unijnych, aktywizujące osoby bezrobotne.

Jak podkreśliła A. Michalczyk w ostatnich latach znacznie poprawiła się współpraca z pracodawcami z terenu gminy i miasta. Dyrektor zadeklarowała również, że Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku będzie starał się udzielić wszelkiej pomocy osobom bezrobotnym z terenu Czerwionki-Leszczyn w pozyskaniu miejsc pracy, które mają zostać zaoferowane przez nowych inwestorów. Zwróciła uwagę również na bardzo dobrą współpracę z gminą,

Przewodnicząca Komisji pytała o oferty pracy z naszej gminy.

Dyrektor PUP poinformowała, że są lokalne oferty, posiłkują się również ofertami z okolic gminy. Stale są w kontakcie z pracodawcami.

Radny Henryk Dyrbuś pytał czy są zakłady pracy dla osób niepełnosprawnych.

Dyrektor PUP poinformowała, że nie ma takich zakładów pracy, natomiast bywają oferty na takie stanowiska pracy.

Ad. 4

Omówiono projekty uchwał w sprawie:

- 1) udzielenia pomocy finansowej Powiatowi Rybnickiemu,
- 2) przyjęcia zmiany statutu Międzygminnego Związku Komunikacyjnego w Jastrzębiu-Zdroju.

Powyższe projekty uchwał zostały przez Komisję zaopiniowane pozytywnie.

Uwag do treści pozostałych projektów ujętych w porządku obrad nie zgłoszono.

Ad. 5

Krystyna Jasiczek Naczelnik Wydz. RGiM poinformowała o zakończeniu warsztatów dot. „Strategii rozwoju Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny do 2020 roku”, projekt Strategii zostanie poddany konsultacjom.

Hanna Piórecka-Nowak Rzecznik Prasowy zaprosiła na Jarmark Wielkanocny, który odbędzie się w sobotę przed Niedzielą Palmową.

Poinformowała również o wdrażaniu karty dużej rodziny – aktualnie prowadzone są rozmowy mające na celu pozyskanie partnerów akcji.

Radny Ryszard Bluszcz zaprosił na kolejny turniej skata, który odbędzie się 5 kwietnia w WDK w Szczekowicach.

Przewodnicząca Komisji podziękowała organizatorom imprezy na której prezentowano drużyny żużlowe.

Na tym posiedzenie zakończono.

Protokołowała:

Alina Kuśka

Przewodnicząca Komisji

radna Jolanta Szejka