

Zarządzenie Nr 477/24
Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny

z dnia 29 lipca 2024 roku

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 z późn.zm.), art. 33 ust. 3 i 5 w związku z art.11a ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) a także § 17 Regulaminu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, asystentów, doradców oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny, wprowadzonego Zarządzeniem Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 15 czerwca 2009 roku z późn. zm.,

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzić zmiany w Regulaminie wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny, będącym załącznikiem do Zarządzenia Nr 153/2009 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 15 czerwca 2009 roku z późniejszymi zmianami, dla którego wprowadzono tekst jednolity Zarządzeniem Nr 449/18 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 28 września 2018 roku, zmienionym:

- Zarządzeniem Nr 41/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 31 stycznia 2019 roku,
- Zarządzeniem Nr 483/19 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 16 września 2019 roku,
- Zarządzeniem Nr 623/20 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 31 grudnia 2020 roku,
- Zarządzeniem Nr 437/21 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 6 października 2021 roku,
- Zarządzeniem Nr 44/22 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 31 stycznia 2022 roku,
- Zarządzeniem Nr 471/22 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 1 września 2022 roku,
- Zarządzeniem Nr 21/23 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 12 stycznia 2023 roku,
- Zarządzeniem Nr 379/23 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 7 lipca 2023 roku,

– Zarządzeniem Nr 853/23 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny z dnia 15 grudnia 2023 roku, tj.:

- 1) w Załączniku Nr 1 do Regulaminu- „WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH W TYM: KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH ORAZ POMOCNICZYCH I OBSŁUGI A TAKŻE NIEZBĘDNYCH (MINIMALNYCH) WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA NA DANYM STANOWISKU” w części dot.: „STRAŻ MIEJSKA- Stanowiska urzędnicze” wiersz nr 5 otrzymuje brzmienie:

”

5	Młodszy inspektor	XII-XIV	wyższe ¹⁾	-
			średnie ²⁾	3

”

- 2) Załącznik Nr 2 do Regulaminu „TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO”, otrzymuje nowe brzmienie a jego treść stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania ich do wiadomości pracownikom z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 roku.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 4

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania, o którym mowa w § 1 sprawuje Sekretarz Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz
Gminy i Miasta
Czerwionka-Leszczyny
Wiesław Janiszewski

Załącznik
do Zarządzenia Nr 477/24
Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny
z dnia 29 lipca 2024 roku

„Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania dla pracowników
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na
stanowiskach kierowniczych urzędniczych,
urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi
w Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA:	MINIMALNA KWOTA W ZŁOTYCH:	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH (maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego):
1	2	3
I	4000	4700
II	4050	4750
III	4100	4800
IV	4150	4850
V	4200	4900
VI	4250	4950
VII	4300	5050
VIII	4350	5200
IX	4400	5400
X	4500	5600
XI	4600	5900
XII	4700	6200
XIII	4800	6500
XIV	4900	6800
XV	5000	7150
XVI	5200	7500
XVII	5400	7900
XVIII	5600	8300
XIX	5900	8700
XX	6200	9040

”

Burmistrz
Gminy i Miasta
Czerwionka-Leszczyzny
Włodław Janiszewski

RADCA PRAWNY
KRS 3449
mgr Justyna Domżał