

**Zarządzenie Nr 451/24**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny**

**z dnia 22 lipca 2024 roku**

**w sprawie** zmiany Szczegółowych zasad wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.),

**zarządzam, co następuje:**

**§1**

Zmienić Szczegółowe zasady wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny, przyjęte Zarządzeniem Nr 52/12 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 22 lutego 2012 roku zmienione Zarządzeniem Nr 482/16 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dnia 24 października 2016 roku, wprowadzając następujące zmiany:

- 1) w § 4 ust. 2 i ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie:
  - „2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem ust. 5, przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, a także nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”,
  - „3. W skład wynagrodzenia miesięcznego kierownika jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem ust. 5, oprócz wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę (po spełnieniu wymagań określonych w ustawie), dodatku funkcyjnego może ponadto wchodzić- w przypadkach i na zasadach określonych w niniejszych Szczegółowych zasadach wynagradzania i nagradzania- dodatek specjalny oraz dodatek motywacyjny.”.
- 2) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
  - „2. W skład maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kierowników jednostek organizacyjnych gminy wchodzi także dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej w art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, a także w przypadku jego przyznania- dodatek specjalny oraz dodatek motywacyjny.”.
- 3) po § 10 dodaje się § 10<sup>1</sup> w brzmieniu:

**„§ 10<sup>1</sup>**

Dyrektorowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Czerwionce-Leszczyznach przyznawany będzie dodatek motywacyjny w okresie od dnia 1 lipca 2024 roku do dnia 31 grudnia 2027 roku w związku z wprowadzeniem odrębnych przepisów dotyczących wsparcia pracowników realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej w ośrodkach pomocy społecznej.”.

**§2**

Pozostałe postanowienia Szczegółowych zasad wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny, pozostają bez zmian.

**§3**

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

**§4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2024 roku.

**W Z. BURMISTRZA**  
**mgr Andrzej Raudner**

**Zastępca Burmistrza**



**RADCA PRAWNY**  
**mgr Aleksander Żalowski**