

UCHWAŁA NR I/2/24
RADY MIEJSKIEJ W CZERWIONCE-LESZCZYNACH

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia
Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6, § 7 i załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.),

Rada Miejska w Czerwionce-Leszczynach, uchwała:

§ 1.

Ustalić dla Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny Pana Wiesława Janiszewskiego miesięczne wynagrodzenie, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla stanowiska burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowiska burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, o których mowa w pkt 1 i 2,

Ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20%.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XL/425/21 Rady Miejskiej w Czerwionce-Leszczynach z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Artur Sola

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyny należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Czerwionce-Leszczynach. Zgodnie z art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie wójta składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c w związku z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.)

Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynika, że w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, maksymalne wynagrodzenie burmistrza będzie kształtowało się następująco:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, wynosi: 10 430 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, wynosi: 3 450 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, wynosi: 4 164 zł.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego.