

**ZARZĄDZENIE NR 130/24
BURMISTRZA GMINY I MIASTA CZERWIONKA-LESZCZYNY**

z dnia 11 marca 2024 r.

w sprawie podziału rezerwy celowej na świadczenia pracownicze (odprawy, nagrody jubileuszowe) oraz zmian w budżecie gminy i miasta na 2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 222 ust. 4 i art. 257 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Dokonać podziału rezerwy celowej na świadczenia pracownicze (odprawy, nagrody jubileuszowe) oraz wynikających z podziału zmian w budżecie gminy i miasta na 2024 r. zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy i Miasta.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega podaniu do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Gminy i Miasta
Czerwionka-Leszczyny

Wiesław Janiszewski

Załącznik do zarządzenia Nr 130/24
 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny
 z dnia 11 marca 2024 r.

PODZIAŁ REZERWY CELOWEJ NA ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE W ROKU 2024

Lp.	Dział	Rozdział	Nazwa działu i rozdziału klasyfikacji budżetowej	Zmniejszenia	Zwiększenia
Podział rezerwy celowej				<u>6 968,00</u>	<u>6 968,00</u>
1.	758		Różne rozliczenia	6 968,00	0,00
		75818	Rezerwy ogólne i celowe	<u>6 968,00</u>	<u>0,00</u>
			- wydatki bieżące w tym:	6 968,00	0,00
			• Wydatki jednostek budżetowych w tym:	6 968,00	0,00
			- wydatki związane z realizacją statutowych zadań jednostek budżetowych	6 968,00	
2.	855		Rodzina	0,00	6 968,00
		85502	Świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	<u>0,00</u>	<u>6 968,00</u>
			- wydatki bieżące w tym:	0,00	6 968,00
			• Wydatki jednostek budżetowych w tym:	0,00	6 968,00
			- wynagrodzenia i składki od nich naliczane - w tym:		6 968,00
			- wydatki na świadczenia pracownicze		6 968,00