

**Zarządzenie Nr 204/11**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny**  
**z dnia 30 czerwca 2011 roku.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy**  
**i Miasta Czerwionka-Leszczyzny.**

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 223 poz. 1458 ) oraz art. 104 k.p., art. 104<sup>1</sup> k.p., art. 104<sup>2</sup> k.p. i art. 104<sup>3</sup> k.p.

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

Do Regulaminu Pracy Urzędu Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny wprowadzonego Zarządzeniem Nr 4/96 Burmistrza Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny z dn. 14 sierpnia 1996 r. z późniejszymi zmianami wprowadza się następujące zmiany:

1) § 12 otrzymuje następujące brzmienie:

- „ 1. W Urzędzie Gminy i Miasta Czerwionka-Leszczyzny wprowadza się system równoważnego czasu pracy.
2. Okres rozliczeniowy wynosi 1 miesiąc, za wyjątkiem pracowników zatrudnionych przy ochronie mienia Urzędu – dozorców, pracowników Straży Miejskiej do których okres rozliczeniowy wynosi 3 miesiące.”

2) § 13 ust.1 pkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2) pracownicy Wydziału Straży Miejskiej wykonują pracę zmianową, według ustalonego harmonogramu określającego dni pracy i dni wolne od pracy oraz godziny rozpoczynania i kończenia pracy:

a) dni powszednie: poniedziałek- piątek

- A - od 07.00 do 19.00,
- A1- od 07.00 do 15.00,
- B - od 08.00 do 20.00,
- B1 -od 08.00 do 16.00,

b) soboty:

- A1 - od 07.00 do 15.00.”

**§ 2**

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

**§ 3**

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Miasta Czerwionka -Leszczyny oraz Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2011 roku po uprzednim zaznajomieniu pracowników.

Burmistrz,  
Gminy i Miasta  
Czerwionka-Leszczyny  
  
Wiesław Janiszewski

INSPEKTOR D/S PRAWNYCH

  
mgr Paweł Piotrowicz